



الاقتصاد

والموارد البشرية



omaneducportal.com



الاقتصاد

- هي مجموعة الأنشطة التي يمارسها السكان بهدف الحصول على العائد المادي، وتتمثل هذه الأنشطة في الزراعة والصناعة والمواصلات و الخدمات.





omaneducportal.com

عرف الموارد البشرية والقوى العاملة؟

الموارد البشرية : هي حجم عدد السكان لبلد ما ويشكل عدد كبير منهم القوى العاملة التي تشكل بدورها مصدر الدخل .

القوى العاملة



هي مجموع السكان الذين هم في سن العمل، سواء كانوا يعملون أو يبحثون عن عمل.

العوامل المؤثرة في الموارد البشرية

١- مستوى الدخل:

- يرتبط مستوى الدخل بواقع الإنتاج في القطاعات الاقتصادية المختلفة.
- إذا كان الإنتاج بمستويات عالية زادت قيمة الإنتاج المحلي.
- انعكس ذلك بشكل إيجابي على مستوى دخل الأفراد. (والعكس صحيح).

٢. التحضر:

• يقصد به تحول سكان منطقة معينة من الأرياف أو البادية إلى حياة المدن، والأخذ بجوانب الحياة المدنية من حيث الاستفادة من الخدمات المتوافرة فيها وهو ما يساعد على الانتعاش الاقتصادي.

• يسهم التحضر سواء أكان نمط حياة أو توفير خدمات في الاستقرار ومن ثم في زيادة أو تحسن مستوى الإنتاج.

التنمية البشرية وعلاقتها بالتطور الاقتصادي

يقصد بالتنمية البشرية : مساعدة الفرد على تنمية قدراته وإتاحة الفرص والخيارات له لاداء عمله بشكل أفضل و ذلك لتطوير الاقتصاد الوطني وهو ما ينعكس إيجابيا على مستوى المعيشي للفرد بما يضمن له حق العمل و التعليم.



وسعت سلطنة عمان جاهدة على تنمية مواردها البشرية بهدف تحقيق هذه الأهداف:



دعم البرامج التي
تهدف الى تعزيز ونشر
أشطة الشباب

تشجيع و توجيه اتجاه
التوظيف الذاتي
والمنشآت الفردية من
خلال المناهج
المدرسية

زيادة علاقاتهم وكفاءاتهم
مع الاقتصاد الوطني

الأهداف

رفع عدد الذين يتم
قبولهم في مؤسسات
التعليم العالي والعمل
على تطوير ونشر
التعليم

منح الثقافة اهتماما
خاصا

تنمية القدرات
الإدارية والتقنية
والمالية للعمانيين

جوانب الاهتمام في برامج تنمية الموارد البشرية





التعليم



١- يعد المستوى التعليمي للسكان، بالإضافة إلى تقدمهم العلمي و التقني، مرتكزا مهما في بناء القوة الاقتصادية للدولة، فعدد السكان ليس كافيا لبناء قوتها، إذ لابد من توفير الخبرات العلمية والفنية لهؤلاء السكان ولا يتم ذلك إلا بالتعليم. و تكمن أهمية التعليم في قدرة المتعلم على توسيع مداركه و تشجيع الابتكار و روح المبادرة.

هناك علاقة قوية بين مستوى تعليم
السكان و معدل الناتج المحلي
للدولة. و تتفق الدول أموالا طائلة من
دخلها القومي لتطوير البحوث
و التجارب و متابعة التطورات
العلمية.

التدريب



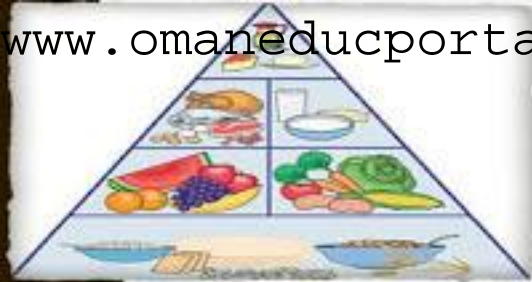
يقصد به الجهد المنظم و المخطط لتزويد القوة البشرية في المنظمة و بمعارف معينة على تحسين وتطوير مهاراتها و قدراتها، وتغيير سلوكها و اتجاهتها بشكل إيجابي و بناء. وهذا يساعد على تحسين نوعية الحياة لدى الفرد و رفع كفاءته الإنتاجية .



الصحة



إن الاهتمام بصحة الإنسان المعيشية و العقلية و الجسدية يؤثر على إنتاجه، و ينعكس الوضع الصحي للفرد مباشرة على النمو الاقتصادي للدولة، من خلال تأثير ذلك على الانتاجية، حيث إن الصحة تعطي الفرد المقدرة على بذل مجهود أكبر خلال فترة قصيرة.



الغذاء



لا شك في أن الغذاء الجيد يؤثر على إنجاز الفرد لأعماله، وفي الوقت نفسه يعد الجانب الاقتصادي ودرجة تقدمه في الدولة عاملاً مؤثراً على المستوى الغذائي للفرد.

مرتكزات الاقتصاد العماني

تتمتع السلطنة بالعديد من الموارد الطبيعية التي تقوم عليها الكثير من الأنشطة الاقتصادية وتسهم في الناتج الإجمالي بنسبة كبيرة.

الناتج المحلي الإجمالي

قيمة ما تنتجه مختلف القطاعات
الاقتصادية داخل البلد الواحد خلال
السنة

دخّل الفرد

قيمة ما يمكن أن يحصل عليه
أو ينتجه الفرد خلال السنة .



الاقتصاد العماني المستقبلي

الرؤية المستقبلية للاقتصاد العماني

تم وضع أول إستراتيجية للتنمية في السلطنة خلال الفترة ١٩٧٠ - ١٩٩٥م وكان التحول الإستراتيجي في مسيرة التنمية العمانية يتطلب وضع رؤية مستقبلية واضحة للانطلاق نحو القرن الواحد والعشرين يستطيع في إطارها الاقتصاد العماني التحول من اقتصاد يعتمد على :-

- ❖ المبادرة والإنفاق الحكوميين
- ❖ الموارد النفطية
- ❖ العمالة الوافدة
- ثم أصبح يعتمد على

omanneducportal.com

- المبادرات الخاصة
- العمالة الوطنية
- الموارد المتجددة



إستراتيجية التنويع الاقتصادي

● تستهدف الرؤية المستقبلية للاقتصاد العماني ٢٠٢٠ م إجراء تحول جذري في الاقتصاد القومي من حيث:-

● تعدد مصادر الدخل بدلا عن الاعتماد بشكل رئيس على مصدر واحد غير متجدد وهو النفط



الرؤية المستقبلية للتنويع الاقتصادي تتمثل في :-

١ . إيجاد اقتصاد وطني متطور

قائم على قاعدة إنتاجية متنوعة

omaneducportal.com

تتفاعل مع الاقتصاد العالمي



جدول مستقبلي لمساهمة القطاعات الاقتصادية الأساسية في الناتج المحلي:-

القطاع الاقتصادي	١٩٩٩م	٢٠٢٠م
النفط	٣٨,٣%	٩,٠%
الغاز	١,١%	١٠,٠%
الزراعة والاسماك	٢,٦%	٥,١%
الصناعة	٤,٢%	١٥,٠%
التجارة	١١,٨%	١٦,٠%

- تتطلب النقلة النوعية المستهدفة الإقتصاد العماني إلى زيادة فاعلية القطاع الخاص ويتكون القطاع الخاص من مؤسسات فردية و شركات تغطي مجالات متعددة مثل:-

مجالات القطاع الخاص



ويمكن تتبع تطور القطاع الخاص خلال السنوات
الماضية من عدة جوانب هي:-

- عدد ونوعية المنشآت
- مساهمة القطاع في الناتج المحلي
- مساهمة القطاع في الاستثمارات المحلية
- مساهمة القطاع في تشغيل الأيدي العاملة.



- فمن حيث عدد المنشآت التجارية والصناعية في القطاع الخاص بسلطنة عمان فقد وصل الى (١١٤٦٠٩) منشأة حتى عام ٢٠٠٣م
- رغم كبر هذا العدد الا أن مساهمة هذه المنشآت في تشغيل العمانيين مثلا لم يتجاوز نسبة (٢٧,٤%)
- وظلت بذلك نسبة العمالة الوافدة مرتفعة.

- كما أن نوعية هذه المنشآت من حيث حجم رأس المال فهي معظمها صغيرة حيث بلغت نسبة الشركات التي لا يزيد عدد رأس مالها عن (٢٥ ألف) ريال عماني (٦٥,١ %)
- كما ان نسبة (٣٢,٥ %) من هذه المؤسسات مملوكة ملكية فردية
- وبلغت نسبة الشركات المساهمة فقط (٥,٢ %)



وبذلك فإن مساهمة القطاع الخاص في الاستثمارات المحلية
والتكوين الرأسمالي لا يتجاوز الثلث تقريبا بينما تقوم
الحكومة بالثلثين الباقين.

وتسعى الحكومة إلى زيادة هذه المساهمة من قبل القطاع
الخاص إلى النصف في الخطة الخمسية السادسة.

أسئلة :

- ١- ما المقصود بالموارد البشرية ؟
- ٢- ما العوامل التي تتأثر بها الموارد البشرية ؟
- ٣- أوجد العلاقة بين الموارد البشرية ومستوى دخل الفرد ؟
- ٤- برأيك : لماذا تهتم السلطنة بتنمية مواردها البشرية وتطويرها ؟
- ٥- ما مدى تأثير الناتج المحلي للدولة وتنوع الأنشطة الاقتصادية على معدل النمو السكاني .